

**UMOWA  
O ZAKAZIE KONKURENCJI W OKRESIE TRWANIA STOSUNKU PRACY**

Zawarta w dniu \_\_\_\_\_ roku w \_\_\_\_\_ pomiędzy:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

dalej „Pracodawca”

a

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

dalej „Pracownik”.

**PREAMBUŁA**

Niniejsza umowa stanowi integralny załącznik do umowy o pracę z dnia \_\_\_\_\_ zawartej pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem.

**§ 1**

1. Za działalność konkurencyjną rozumie się działalność każdego podmiotu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami, zorganizowaną w dowolnej formie prawnej, której zakres częściowo pokrywa się z zakresem działalności Pracodawcy.
2. Działalnością konkurencyjną jest również działalność o charakterze nieformalnym oraz odpłatnym lub nieodpłatnym.
3. Pracownik zobowiązuje się do powstrzymywania od podejmowania i prowadzenia działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę w trakcie trwania stosunku pracy.
4. Przez działalność konkurencyjną, o której mowa w ust. 1, rozumie się dodatkowo następujące czynności:

**UWAGA!** Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

- a) świadczenie pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej na rzecz innego przedsiębiorstwa prowadzącego działalność gospodarczą o analogicznym profilu lub częściowo pokrywającym się jak profil działalności Pracodawcy;
  - b) prowadzenie osobiście i na własny rachunek lub za pośrednictwem osoby trzeciej działalności gospodarczej związanej z branżą \_\_\_\_\_;
  - c) występowanie w charakterze agenta, pośrednika, pełnomocnika lub prokurenta innego przedsiębiorstwa będącego podmiotem konkurencyjnym wobec Pracodawcy;
  - d) wykonywanie doradztwa w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej związanej z branżą \_\_\_\_\_ na rzecz innego przedsiębiorstwa;
  - e) podejmowanie czynności na rzecz innego przedsiębiorstwa mogącego niekorzystnie wpłynąć na rzecz Pracodawcy;
  - f) zawieranie porozumień lub umów z kontrahentami Pracodawcy.
5. Pracownik, bez uprzedniej zgody Pracodawcy, zobowiązuje się nie wykonywać pracy dodatkowej w ramach umowy zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego na rzecz innego podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.
  6. Pracownik, bez uprzedniej zgody Pracodawcy, zobowiązuje się nie wykonywać pracy dodatkowej w ramach umowy zlecenia lub na podstawie innego stosunku prawnego na rzecz innego podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.
  7. Za działalność konkurencyjną w stosunku do działalności prowadzonej przez Pracodawcę uznaje się branżę \_\_\_\_\_.
  8. Pracownik zobowiązuje się do niepodejmowania czynności, o których mowa w ww. punktach, bez uprzedniego poinformowania i pisemnej zgody Pracodawcy.
  9. Powyższy zakaz konkurencji obowiązuje pracownika na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

## § 2

1. Niezależnie od zakazu konkurencji, o którym mowa w § 1 niniejszej umowy, Pracownik jest zobowiązany do przestrzegania obowiązków wynikających z ustawy z 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a w szczególności do powstrzymywania się od następujących czynności:

**UWAGA!** Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

- a) rozpowszechniania, ujawniania lub wykorzystywania informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa pracodawcy w rozumieniu art. 11 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy;
  - b) nakłaniania w trakcie zatrudnienia oraz po jego ustaniu jakiegokolwiek podmiotu (osoby fizycznej, jednostki organizacyjnej posiadającej lub nieposiadającej osobowości prawnej) będącego stroną umowy z pracodawcą do niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków wobec Pracodawcy.
2. Pracownik oświadcza, iż jest świadomy odpowiedzialności karnej i cywilnej za czyny nieuczciwej konkurencji, o których mowa ww. ustawie.
  3. Pracownik nie będzie podejmował czynności, o których mowa w ust. 1, zarówno w trakcie trwania stosunku pracy z Pracodawcą, jak i w okresie \_\_\_\_\_ po ustaniu zatrudnienia.

### § 3

1. W trakcie trwania stosunku pracy Pracownik zobowiązany jest do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących Pracodawcy, jego organizacji, działalności handlowej, finansów, transakcji, tajemnic handlowych, służbowych oraz wszelkich innych danych, w zakresie których Pracownik wszedł w posiadanie w związku z wykonywaną pracą uznanych przez Pracodawcę za poufne.
2. Obowiązek zachowania w tajemnicy informacji obejmuje w szczególności zakaz ich udostępniania osobom trzecim.
3. Obowiązek zachowania w tajemnicy informacji nie dotyczy sytuacji, gdy obowiązek ich udostępnienia osobom trzecim wynika z obowiązujących przepisów prawa i osoby te zażądają od Pracownika ich przekazania. Pracownik jest zobowiązany niezwłocznie poinformować Pracodawcę o zgłoszeniu powyższego żądania, chyba że przekazanie takiej informacji jest zabronione na podstawie obowiązujących przepisów prawa lub decyzji organu żądającego udostępnienia informacji. Powyższe powiadomienie Pracodawcy powinno być dokonane w miarę możliwości przed udzieleniem informacji osobie uprawnionej do żądania ich udostępnienia.

**UWAGA!** Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

4. W razie wątpliwości, czy określony materiał, dokument stanowi informację, Pracownik ma obowiązek zwrócić się o wyjaśnienie do bezpośredniego przełożonego. Bezpośredni przełożony ma obowiązek udzielić takiej informacji na piśmie.

#### § 4

1. W razie poniesienia przez Pracodawcę szkody wskutek niewykonywania przez Pracownika obowiązków określonych w niniejszej umowie, Pracodawca może dochodzić od Pracownika jej naprawienia na zasadach ogólnych.
2. Niezależnie od odpowiedzialności materialnej, określonej w ust. 1, Pracodawca może zastosować wobec Pracownika naruszającego postanowienia niniejszej umowy odpowiedzialność porządkową, a w uzasadnionych przypadkach wypowiedzieć umowę o pracę albo rozwiązać ją bez wypowiedzenia z winy Pracownika.

#### § 5

1. Pracodawca zastrzega sobie prawo odstąpienia od niniejszej umowy.
2. Pracodawca może odstąpić od niniejszej umowy przez złożenie pisemnego oświadczenia Pracownikowi, nie później jednak niż w trakcie trwania stosunku pracy.

#### § 6

1. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy:
  - a) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
  - b) ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny;

**UWAGA!** Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

- Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze Stron.

-----  
(podpis pracownika)

-----  
(podpis pracodawcy)

**UWAGA!** Wszystkie zamieszczone na stronach ifirma.pl treści (artykuły, wpisy, analizy, instrukcje oraz wzory dokumentów) mają charakter informacyjny i edukacyjny, a ich stan prawny jest aktualny na dzień publikacji. Żadna treść nie stanowi wykładni prawa, opinii prawnej czy podatkowej. Wzory dokumentów zamieszczone na stronach ifirma.pl wymagają dostosowania do indywidualnych potrzeb. IFIRMA SA zastrzega sobie prawo do zmiany treści na stronach ifirma.pl, w szczególności w przypadku zmiany przepisów prawa. Treści prezentowane na łamach witryny objęte są prawami autorskimi, a ich kopiowanie, przetwarzanie, publikowanie oraz wykorzystywanie (poza wzorami do tego przeznaczonymi), jest zabronione i stanowi naruszenie przepisów Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.